



28h00 (4 jours)



6 personnes max



Initiation / Remise  
à niveau

# Programme de formation

## Pédagogie du Manager

Mise à jour 28/04/2023



## OBJECTIFS

A l'issue de la formation, les stagiaires auront la capacité de :

- Assurer un poste de manager au quotidien au sein d'une équipe.
- Comprendre son rôle de manager, ses tâches et ses responsabilités.
- Obtenir de nouvelles techniques et méthodes de management.



## PREREQUIS

- Devenir ou être promu manager au sein de son équipe dans son entreprise.
- Rencontrer des problématiques dans sa pédagogie de management.



## PUBLIC

- Chefs et Managers d'équipes, novices ou avec très peu d'expérience.

*NB : Maîtrise du français fortement recommandée.*

***Pour toutes demandes spécifiques, telles que des situations de handicap ou de difficultés particulières, merci de prendre contact avec nous pour nous permettre de nous adapter au mieux à votre situation.***



## CONTENU

### ➤ Partie Théorique :

#### **1) Manager, c'est savoir s'adapter**

- Le profil DISC.
- Management situationnel.

#### **2) Manager, c'est savoir faire preuve de leadership**

- La notion et le rôle de leader.
- Développer son assertivité.

#### **3) Manager, c'est savoir animer une équipe**

- Le développement de groupe.
- La notion de motivation.
- Initiation au coaching.

#### **4) Manager, c'est savoir déléguer**

- Comprendre la notion de délégation.
- Suivre efficacement la délégation et l'encadrer.

#### **5) Manager, c'est savoir communiquer**

- Comment communiquer ?
- La communication en face à face.
- L'animation et la conduite de réunion.
- La gestion de conflit.

## ➤ MOYENS PEDAGOGIQUES

Avant de démarrer la formation, le formateur organise un tour de table dans le but de se présenter, de s'assurer de l'adéquation du parcours pour chaque stagiaire et au besoin, d'adapter son déroulé pédagogique. Le formateur s'engage à suivre un plan précis afin d'aborder l'intégralité des points du programme.

### ➤ Partie Théorique :

- Powerpoint avec le déroulement des différentes étapes du programme, exposé à partir d'un vidéoprojecteur.
- Exercices en groupe tels que des études de cas concrets ou de schémas.
- Echanges et interactions d'expériences entre le formateur et les stagiaires.

## ➤ TECHNIQUES ET ENCADREMENT

- L'intégralité du stage (formation Théorique / Pratique) s'effectuera en groupe de 6 stagiaires maximum.
- Le formateur bénéficiant d'une grande expérience dans la formation et l'encadrement de groupe, disposant des différents certificats et diplômes requis, s'engage à apporter l'intégralité des apports théoriques et pratiques nécessaires au bon apprentissage des stagiaires.

## ➤ SUIVI ET EVALUATION

- Transmission des éléments relatifs à la présence et à l'aptitude du stagiaire (Feuille de présence signée, Certificat de réalisation, validation des compétences par le formateur)
- Chaque stagiaire, ayant participé à l'intégralité de la formation, remplira une évaluation à chaud de sa satisfaction sur le déroulement de la prestation.
- Evaluation continue via des exercices de mise en pratique.

***Aucun support post-formation est remis aux participants.***

## ➤ INFORMATIONS SUR L'ACCESSIBILITE

- Si l'un des apprenants est en situation de handicap et nécessite un accueil spécifique, merci de bien vouloir vous rapprocher de votre conseiller en formation au plus tôt afin de pouvoir mettre les moyens nécessaires en œuvre.